

## Выполнение гражданским служащим иной оплачиваемой работы

ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Рекомендуемая форма уведомления размещена на официальном сайте Администрации Томской области в подразделе "Формы документов" раздела "Противодействие коррупции".

Иная оплачиваемая работа может осуществляться гражданским служащим в свободное от гражданской службы время на основе трудового (гражданско-правового) договора, выполнение которой не должно сказываться на результатах его основной профессиональной деятельности (исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы).

## Ответственность гражданского служащего за коррупционные правонарушения

ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции налагаются следующие **взыскания**:

- ✓ замечание;
- ✓ выговор;
- ✓ предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданский служащий подлежит **увольнению в связи с утратой доверия** в случае:

- ✓ неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;
- ✓ непредставления либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- ✓ участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- ✓ осуществления предпринимательской деятельности.

*Иные случаи предусмотрены ст. 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».*



Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Томской области

Юридический институт  
Национального исследовательского  
Томского государственного университета

**Памятка  
для поступающих  
на государственную гражданскую  
службу Томской области**

г. Томск  
2020

## Ограничения, связанные с гражданской службой

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае:

- ✓ близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- ✓ наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ✓ представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- ✓ непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- ✓ утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Иные случаи предусмотрены ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

## Запреты на гражданской службе

Гражданскому служащему запрещается:

- ✓ заниматься предпринимательской деятельностью;
- ✓ участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением случаев, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- ✓ быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность;
- ✓ получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- ✓ допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности государственных органов;
- ✓ входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов иностранных некоммерческих неправительственных организаций;
- ✓ разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Иные запреты указаны в ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

## Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на гражданской службе

ст.ст. 10-11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим государственным служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

Гражданский служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Гражданский служащий **обязан в письменной форме уведомить** своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Рекомендуемая форма уведомления размещена на официальном сайте Администрации Томской области в подразделе "Формы документов" раздела "Противодействие коррупции".